



21º Congresso de Iniciação Científica

ANÁLISE DA PRODUÇÃO ACADÊMICA NA TEMÁTICA MOTIVAÇÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES: ESTUDO NOS PERIÓDICOS DA LISTA CAPES/2012 DA ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO

Autor(es)

MICHAEL ROGÉRIO DA SILVA

Orientador(es)

GRAZIELA OSTE G CREMONEZI

Apoio Financeiro

FAPIC/UNIMEP

Resumo Simplificado

A motivação no mundo do trabalho representa uma das características fundamentais para o enfrentamento da complexidade dos novos tempos, bem como é uma variável que os gestores não podem ignorar. O projeto buscou analisar a produção acadêmica na temática motivação de pessoas a partir do ano de 2010, tendo como parâmetro de investigação a listagem dos periódicos da área de administração CAPES/2012. As fontes para coleta de dados foram retiradas diretamente dos periódicos por meio de investigação de dados secundários, no qual se selecionou 18 artigos da listagem CAPES/2012. Os critérios para o estudo foram: perspectiva teórico-conceitual, perspectiva do problema de estudo; metodológica e conclusiva. Os dados coletados foram caracterizados por meio de uma análise descritiva dos dados coletados na amostra, apresentados por meio de tabelas e gráficos, cuja análise se busca atender aos objetivos do estudo. Os resultados dos artigos analisados buscam trabalhar as pessoas para serem motivadas de maneira mais específica, envolvendo várias teorias motivacionais, além de apenas uma, e acrescentar a essas teorias ideias e táticas atuais de meios de contatos com as pessoas e meios de informações, ou seja, utilizar todos os meios que se pode ter acesso com as pessoas, para poder assim identificar pontos que possam ser utilizados como motivadores para essas pessoas ou grupos. Na parte teórica do trabalho foram analisados os conceitos e aplicações de Gestão de pessoas, Motivação e suas teorias e com resultados obtidos pode-se concluir que a Gestão de pessoas passou por várias fases, mudando os seus conceitos e a forma como se trabalhava com as pessoas. Na parte prática do estudo foi concluído que os estudos sobre a motivação têm aderido às novas ideias para tentar ter resultados satisfatórios para a motivação. Com isso cada estudo mostrou uma maneira diferente e particular de análise de como motivar certos tipos de pessoas em ambientes mais específicos. Esses estudos utilizaram como base tanto autores clássicos quanto autores contemporâneos, para assim, ter suporte de como seria possível motivar determinados tipos de pessoas. Assim, diante das perspectivas estudadas pode-se dizer que o principal objetivo dos artigos foi identificar formas para realizar a motivação com os seus funcionários, para que o seu trabalho seja eficaz. A maioria dos estudos ao serem investigados na metodologia tem como característica ser qualitativo, realizados através de pesquisas de campo, com aplicação de questionários e pesquisa de satisfação. Em relação às conclusões, todos os artigos conseguiram resultados positivos de motivação, mas não conclusivos, entendendo que não existe uma fórmula eficaz de motivar o indivíduo. Portanto, diante do objetivo geral: Analisar a produção acadêmica na temática motivação de pessoas a partir do ano de 2010, tendo como parâmetro de investigação a listagem da área de administração CAPES/2012, pode-se dizer que foi atingido totalmente.