



12º Simpósio de Ensino de Graduação

ESTILOS DE LIDERANÇA CONTEMPORÂNEOS E TENDÊNCIAS EM LIDERANÇA NO PERFIL DO LÍDER DO FUTURO EM UMA EMPRESA MONTADORA MULTINACIONAL

Autor(es)

MARISELMA FERREIRA ZAINÉ
JULIANA SBRAVATTI MAGANHATO

Orientador(es)

MARISELMA FERREIRA ZAINÉ

Resumo Simplificado

A liderança nas organizações tem tido um papel de extrema importância, sendo discutida com maior frequência em grandes empresas multinacionais. No conceito atual, admite-se que a liderança pode ser aprendida e aperfeiçoada, existindo líderes potenciais que podem ser preparados para exercer essa liderança e que aprendem a conhecer as expectativas das organizações, dos clientes, dos investidores e dos funcionários. A liderança atual está mais empenhada em obter resultados, em que o desempenho eficaz das empresas multinacionais depende muito do investimento nas lideranças das equipes, para entender aquilo que se faz e com quem se faz, exigindo, assim, influência e comunicação eficientes por parte dos líderes (BACON, 2011). Assim, o tema aborda como os estilos de liderança contemporâneos e as suas tendências colaboram para influenciar no perfil do líder do futuro. O objetivo foi analisar e comparar as características dos líderes atuais, do passado e as competências e as habilidades requeridas para os líderes do futuro, com profissionais de uma empresa montadora multinacional de grande porte, localizada no interior do Estado de São Paulo. Além da pesquisa bibliográfica, foram levantados dados primários, a partir da elaboração e aplicação de um questionário a cinco líderes da empresa. No mundo globalizado, espera-se que os líderes do futuro saibam comandar diferentes gerações em localidades variadas no mundo, inspirando e influenciando o grupo a alcançar objetivos comuns, tornando a organização mais produtiva em sua missão e valores. Pressupõe-se que os grandes líderes serão aqueles que reconhecerão e desenvolverão talentos, com capacidade de identificar as melhores características de seus liderados, proporcionando-lhes oportunidades de crescimento e agilidade em aprender com suas experiências e autoconhecimento. Além disso, a ética continuará sendo uma característica dos líderes, no sentido de influenciar, comunicar e persuadir o desenvolvimento de habilidades e aptidões dos componentes de suas equipes para que apresentem alto desempenho. Isso demonstra características de um verdadeiro *coach*, somadas a uma vida pessoal e profissional equilibradas (ORR, 2012). Diversos autores conseguiram destacar algumas características imprescindíveis para um líder do futuro, expondo que estes terão de apresentar flexibilidade, capacidade de adaptação, comportamento altamente colaborativo e visão estratégica. Além disso, os líderes do futuro tenderão a ser mais individualistas, porém, não poderão seguir sozinhos, devendo entender que muitos problemas são complexos demais para apenas uma pessoa ter todas as respostas. A pesquisa prática confirmou o levantamento teórico, mostrando que o líder do futuro precisará atuar em um ambiente de incertezas, ouvir e dedicar mais tempo aos seus liderados, equilibrar os estilos de liderança, aprender constantemente, pensar estrategicamente, ser flexível, além de conservar a ética e a integridade pessoal.