



12º Simpósio de Ensino de Graduação

MODELO DE INOVAÇÃO E GESTÃO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE UMA ORGANIZAÇÃO DO SETOR ALIMENTÍCIO, NA REGIÃO DE PIRACICABA (SP)

Autor(es)

EDNA OLIVEIRA ALMEIDA

Orientador(es)

MARISELMA FERREIRA ZAINÉ

Resumo Simplificado

1. INTRODUÇÃO

A utilização adequada de um modelo de inovação nas diferentes etapas do processo de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) pode ajudar na solução de tomada de decisão, de maneira efetiva e eficiente. Desse modo, o objetivo geral do trabalho é analisar o modelo de inovação utilizado em uma organização multinacional do setor alimentício, localizada na região de Piracicaba (SP).

Para tanto, foram detalhados os principais modelos de inovação e pesquisa existentes na literatura, utilizados na seleção de projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), com destaque para os modelos desenvolvidos por Fuller (1994 apud PENSO, 2003) e Rozenfeld et al. (2006).

2. Modelo de Fuller e de Rozenfeld et al.

O modelo proposto por Fuller (1994 apud PENSO, 2003) estabelece uma sequência de etapas para o Processo de Desenvolvimento de Produtos (PDP) na indústria de alimentos e está estruturado em três macroetapas: processo de geração de ideias, desenvolvimento e lançamento do produto no mercado.

O modelo de Rozenfeld et al. (2006) originou-se da união de metodologias, estudos de caso, modelos, experiências e melhores práticas desenvolvidas e coletadas por equipe de pesquisadores. Apresenta macrofases, fases, atividades e tarefas.

3. Apreciação do modelo de PDP utilizado e dos modelos de Fuller e Rozenfeld et al.

O modelo utilizado na empresa em estudo está estruturado em fases, atividades e tarefas, separadas por gates. O processo de decisão dos gates (portões) é similar ao modelo de Rozenfeld et al. (2006) e permite o controle de qualidade do processo.

A macrofase de Pós-desenvolvimento é constante nos modelos dos autores citados. Embora a empresa não utilize as fases determinadas por Rozenfeld et al. (2006), seu processo de desenvolvimento se encaixa, em menor ou maior grau, nas fases determinadas por esses autores..

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Neste trabalho, que abordou o modelo de inovação e gestão de pesquisa e desenvolvimento de uma organização internacional do setor alimentício, na região de Piracicaba (SP), foi verificado que as dificuldades, normalmente, encontradas pela empresa são referentes ao tema inovar e à cultura organizacional.

A partir do estudo, consultando vários modelos atinentes às atividades de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e ao modelo implantado na empresa estudada, pode-se colocar que tais atividades influenciam, ativamente, o processo de inovação tecnológica e constituem elementos essenciais para o alcance da eficiência, da qualidade e da flexibilidade de empresas com capacidade de inovação.