

FAZER

PALESTRAS PARA PENSAR
DIFERENTEMENTE

PALESTRAS PARA AGIR
DIFERENTEMENTE

PENSAR

Preconceito é prejuízo:

Qual o papel da Ética na Gestão de Pessoas?

À Universidade Metodista de Piracicaba
Att: Prof. Emílio Amstalden

A proposta da FAZER PENSAR

Estimular diferenciadas maneiras de pensar, de forma crítica e inovadora, os fenômenos sociais (ética, educação, consumo, turismo, tecnologia, mídia, diversidade social, ambiente, sustentabilidade) de diferentes perspectivas. Colaborar com um pensamento mais livre e criativo e na ação por um mundo mais sustentável, justo e solidário.

A Palestra

PRECONCEITO É PREJUÍZO: qual o papel da ÉTICA na GESTÃO DE PESSOAS?

Quanto a empresa perde com o preconceito de seus colaboradores? Preconceito é prejuízo. Esta palestra objetiva abordar o **Papel da Ética na Gestão de Pessoas**, com foco na reflexão sobre os **Preconceitos**. Estimular nos participantes, um **olhar menos preconceituoso** que colabore na construção de **novas formas de convívio e existência mais digna** para todos.

O PALESTRANTE - Professor Dr. HELIO HINTZE

Educador e Pesquisador Interdisciplinar; Pós-doutorado em Economia, Administração e Sociologia USP; Doutor em Ciências – USP; Mestre em Ecologia Aplicada – USP; Especialista em Ecoturismo – SENAC SP; Licenciando em Filosofia – Claretiano; Professor Universitário – UFSCAR – Universidade Federal de São Carlos e UNIMEP; Assessor SESC Diretório Nacional e SESC São Paulo (Turismo Social e Programa Social com Idosos); Autor dos livros: “Guia de Turismo – Formação e Perfil Profissional” – ROCA; “Ecoturismo na Cultura de Consumo: possibilidade de educação ambiental ou espetáculo?” – Paco.

Contatos:



[/professorheliohintze](#) [/garkalnsconsultoria](#) /fazer pensar (grupo de estudos)



heliohintze@yahoo.com.br



Canal [Helio Hintze](#)



19-98165-7572

Consulte **PALESTRA E ESTUDO DIRIGIDO SOB MEDIDA** para suas necessidades
Solicite portfólio completo

PALESTRA

FAZER PENSAR – PRECONCEITO É PREJUÍZO:

Qual o papel da **ÉTICA** na **GESTÃO DE PESSOAS NAS EMPRESAS**?

Objetivo: Abordar o **Papel da Ética na Gestão de Pessoas**, com foco na reflexão sobre os **Preconceitos**. Estimular nos participantes, um **olhar menos preconceituoso** que colabore na construção de **novas formas de convívio e existência mais digna** para todos.

Temáticas: Preconceito é prejuízo – o que a empresa perde com os ‘preconceitos’ de seus colaboradores? Quanto as diversas formas de preconceito fazem a empresa perder em sua gestão de ‘talentos’? Qual o ‘valor’ da **diversidade cultural** em uma empresa? Qual a função, alcance e validade de um **código de ética** para a GP no que diz respeito aos preconceitos? É possível vencer os preconceitos para um melhor convívio na empresa e ganho para todas as partes. Neste sentido, a **Gestão de Pessoas** nas empresas tem posição estratégica nos dias atuais. Gerir pessoas é um desafio que se mostra cada vez mais complexo, afinal, as pessoas são essencialmente diferentes entre si. Essas diferenças estão ficando cada vez mais explícitas. Como enfrentar esses novos desafios?

No desenvolvimento desta palestra, investigaremos as ideias do **senso comum** e como, por vezes, estas se cristalizam em **preconceitos**. Por meio do **questionamento de valores** tidos como verdades, sem o devido exame crítico, investigaremos diversas formas de preconceitos de nossa sociedade, e como eles se materializam em **prejuízos** no ambiente empresarial. Compreender isso é necessário para que os profissionais envolvidos na Gestão de Pessoas, e, por conseguinte, os demais colaboradores da empresa, possam mudar sua maneira de pensar e agir visando à produção de um **ambiente de trabalho mais saudável** para todos.

É no local de trabalho que se passa a maior parte do tempo (mais do que com a família e amigos) e se convive diariamente com o **Outro**, aqueles que são diferentes de nós. **Tolerar** essas diferenças não basta, é preciso ir além disso, rumo à **solidariedade**, ao **respeito**.

Qual é o papel da **ética** nisso tudo? Como pensar inovadora e diferentemente pode nos ajudar a enfrentar as diversas formas de preconceito e a ultrapassar a ideia de tolerância? Como tudo isso pode contribuir para a produção de um convívio mais respeitoso nas empresas? Para a produção de relações de trabalho mais, justas, acolhedoras, com mais respeito e solidariedade para com o próximo? Ou seja, como produzir uma vida mais digna em nossas atividades profissionais e na vida, portanto?

Desenvolvimento das atividades: a palestra será ministrada de maneira dialogada, por meio da exploração dos temas apresentados, com uma metodologia baseada em diversas perguntas que serão feitas aos presentes, estimulando – dentro do possível – sua participação. Uso de recursos visuais para auxiliar na compreensão dos temas abordados.

Público-alvo: aqueles que se interessam pela ‘Ética’; profissionais de Gestão de Pessoas, profissionais em geral, educadores, pais, atuantes em terceiro setor, coletivos, políticos, estudantes de quaisquer níveis escolares, público em geral.

Duração: 90 minutos